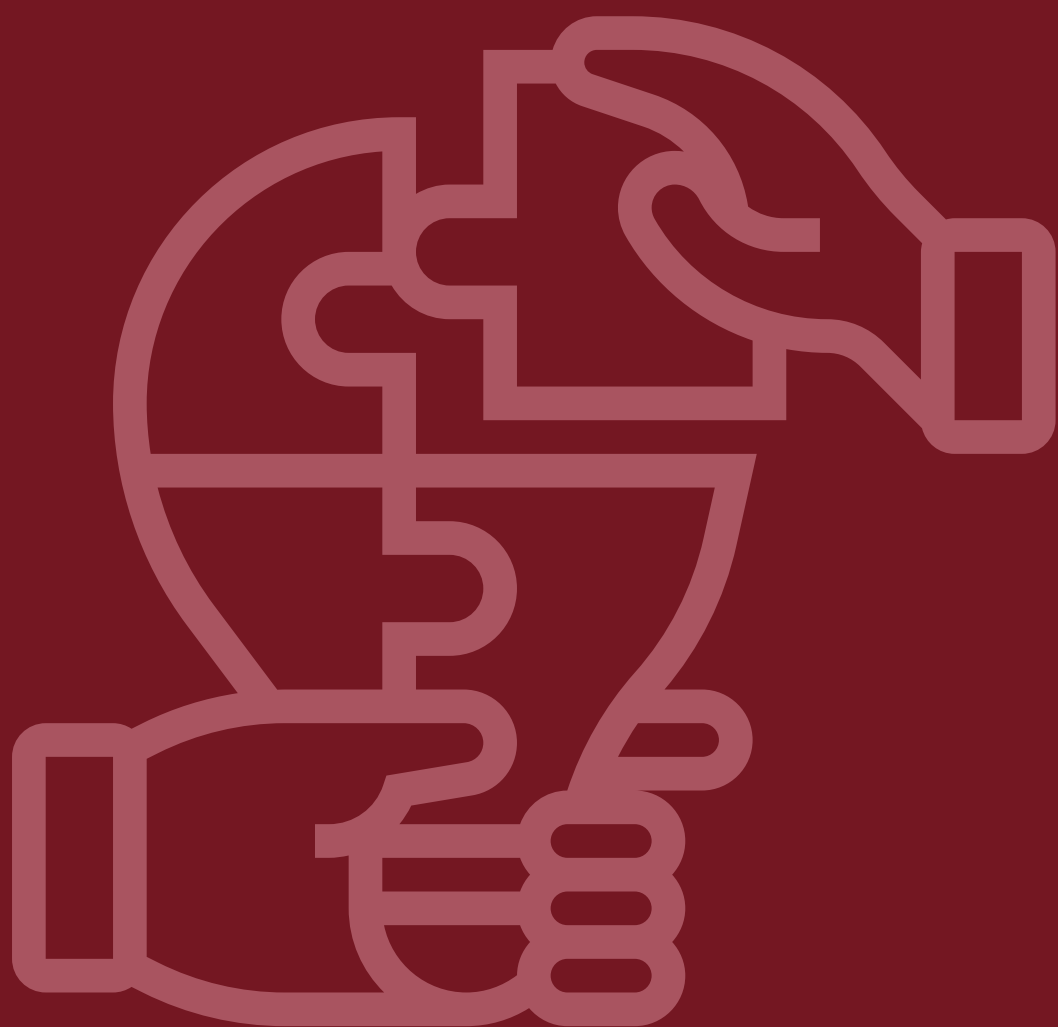


Furesø Kommunes personalepolitik



FURESØ
KOMMUNE

Velkommen til en opdateret version af Furesø Kommunes personalepolitik.

Målet er, at Furesø skal forblive en attraktiv arbejdsplads, hvor vi kan fastholde og rekruttere dygtige medarbejdere.

Byråd har formuleret otte ambitiøse mål for Furesøs udvikling frem mod 2030. Det stiller krav om, at medarbejderne trives, og at vi udvikler os som organisation. Den enkelte medarbejder skal have mulighed for at folde sin faglige kunnen ud i et godt samarbejde med andre. Vi skal sikre kvalitet i opgaveløsningen og give plads til at udfordre vanetænkning og unødigt bureaukrati.

HovedMED har i 2021-22 udpeget arbejdet med attraktiv arbejdsplads som strategisk fokusområde. Personalepolitikken er et resultat af et tæt samarbejde på tværs af organisationen. Der skal lyde en stor tak til den tværgående arbejdsgruppe, som sammen med HovedMED har været med til at skrive den nye personalepolitik.

Personalehåndbogen er din guide og dit praktiske værktøj i hverdagen. Heri finder du svar på, hvordan regler og retningslinjer oversættes og udmøntes konkret i Furesø Kommune.

God arbejdslyst

Ole Bondo Christensen, borgmester
Steen Vinderslev, kommunaldirektør



Sammen om Fremtidens Furesø

Furesø Byråd har med visionen **“Vi skaber løsninger sammen”** vedtaget retningen for kommunens udvikling. I Furesø Kommune arbejder vi sammen om at udvikle fremtidens Furesø som et fortsat godt sted at leve, bo og arbejde. Byrådets vision er konkretiseret i otte overordnede mål frem mod 2030, hvor vi sigter mod at skabe løsninger på nutidens udfordringer og forme fremtidens Furesø.

På skuldrene af byrådets vision og 2030-mål arbejder vi efter **fire pejlemærker for organisationen**, der vægter inddragelse, handlekraft, udvikling og dialog. Som ledere og medarbejdere har vi gennem ansvar og nytænkning frihed til at sætte aftryk i en søgen efter nye, smartere og bæredygtige løsninger til gavn for både borgere og medarbejdere. Med andre ord: alt, hvad vi gør, skal kunne begrundes i, at vi gør en positiv forskel for borgerne og hinanden.



Byrådets Vision Furesø:

Vi skaber løsninger sammen

Furesø er en ressourcestærk kommune, der ligger som en grøn oase midt i Hovedstadsområdet. Vi har et højt uddannelsesniveau, mange forskellige nationaliteter og boformer. Vi er kendetegnet ved engagerede, kreative borgere og velfungerende lokalsamfund.

Vi vil bruge vores ressourcer til sammen at skabe løsninger på nutidens udfordringer og forme fremtidens Furesø, som

- en attraktiv og kreativ bosætningskommune med gode lokale beskæftigelsesmuligheder
- en kommune med stærke fællesskaber, hvor borgerne tager ansvar og involverer sig
- en kommune, hvor vi værner om vores smukke natur og har et rigt udbud af kultur og idræt
- en omsorgsfuld og effektiv kommune med fokus på borgernes behov
- en kommune hvor alle børn og unge får mulighed for at udvikle og uddanne sig maksimalt
- en kommune med mulighed for at leve et sundt og aktivt liv - hele livet
- en kommune, der præger regionens udvikling og samarbejder om fælles løsninger.



Læs mere om Visionen her:
furesoe.dk/fremtidensfuresoe

Pejlemærker for organisationen

1. Demokrati, fællesskaber og involvering af borgere og lokalsamfund
2. Attraktiv arbejdsplads
3. God velfærd med udgangspunkt i holdbar økonomi med fokus på innovation og nytænkning
4. Sammenhængende og tværgående arbejdsfællesskaber



Læs mere om pejlemærkerne her:
furennet.furesoe.dk/pejlemærker

Fremtidens Furesø 2030-målene

- 1** I 2030 er Furesø en kommune, hvor vi passer på vores natur, har en øget biodiversitet og en markant mindre CO₂-udledning, fordi vi samarbejder med erhvervsliv og borgere om langsigtede, innovative miljø- og klima-løsninger
- 2** I 2030 er Furesø en kommune med færre socialt udsatte, en høj beskæftigelsesfrekvens samt en forbedret sundhedsprofil for alle befolkningsgrupper
- 3** I 2030 går Furesø foran for at sikre det gode børneliv og en tryk alderdom
- 4** I 2030 er Furesø en kommune, hvor flere unge vælger at bo, leve og uddanne sig
- 5** I 2030 samarbejder Furesø med foreninger og civilsamfund om stærke fællesskaber og borger-drevne løsninger inden for velfærd, kultur-, idræts- og fritidsområdet
- 6** I 2030 er Furesø en kommune med gode boliger for alle alders- og indkomstgrupper og med velfungerende boligområder og lokalsamfund
- 7** I 2030 er Furesø en kommune med flere lokale arbejdspladser og værk-sættere samt med levende bymidter og et godt handelsliv
- 8** I 2030 er Furesø godt på vej til at have løst udfor-dringerne med den regionale infrastruktur i samarbejde med region, stat og nabokommuner



Se mere på: furen.net/furesoe.dk/2030

#Dialog

- Vi søger konstruktiv medinddragelse
- Vi er åbne for andre og andres synspunkter
- Vi lytter til hinanden
- Vi indgår i et ligeværdigt samspil

#Engagement

- Vi er optaget og drevet af vores fag
- Vi tager initiativ
- Vi inspirerer og sparrer med hinanden
- Vi ser, hører og anerkender hinanden

#Kvalitet

- Vi løser opgaver sammen med borgerne på rette tid og sted
- Vi styrker og udvikler kvaliteten i vores service med inddragelse af borgerne
- Vi er kompetente, tager ansvar og går efter løsninger
- Vi gør en positiv forskel for borgerne

I Furesø er vores engagerede medarbejdere og ledere afgørende for udviklingen af fremtidens Furesø. Vi vil gerne kendes på **vores fælles værdier**, som er: Dialog, Engagement, Kvalitet, Udvikling og Respekt (DEKUR). Vores interne værdier udtrykker det, der binder os sammen, og skal gennemsyre alt, vi gør, og hvad vi lægger vægt på hos os selv og hinanden.

Attraktiv arbejdsplads og arbejdsmiljø

Furesø Kommune skal til enhver tid være en attraktiv arbejdsplads, der skaber løsninger sammen med borgere, virksomheder og foreninger. Det er afgørende, at den lokale arbejdsplads og den nære relation til leder og kolleger er velfungerende. Vi skal være en arbejdsplads, hvor det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt at gå på arbejde, og hvor ledere og medarbejderne trives, når vi finder løsninger sammen.

En god arbejdspladskultur og et godt arbejdsmiljø er en fælles forpligtelse og et fælles ansvar, som alle bidrager til. Arbejdsmiljøet skal tænkes med, når ledere og medarbejdere i fællesskab skaber de bedste betingelser for at skabe løsninger lokalt og på tværs af arbejdsområder. Det sker gennem et velfungerende MED-system, TRIO-samarbejder og i det nære/daglige på arbejdspladsen.

Som medarbejder i Furesø gør du en positiv forskel, når du går på arbejde og bidrager til, at vi sammen sikrer god service og velfærd for borgerne. Din arbejdsglæde smitter af og har betydning for, at vi kan fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere

til vores kommune. Fagligt dygtige og ansvarlige medarbejdere med de rette kompetencer og lyst til at bidrage til vores arbejdsfællesskaber er afgørende for, at vi lykkes. Derfor prioriterer vi i Furesø indflydelse, medinddragelse, faglig udvikling og gode muligheder for at dygtiggøre sig for at levere god velfærd og service til borgerne.

Furesø Kommune ønsker at være en familievenlig arbejdsplads, der kan rumme, når medarbejderne gennem livet møder op- og nedture, der har betydning for deres arbejdsliv.

Hos os skal der være ligestilling for alle medarbejdere, hvor ingen diskrimineres på grund af køn, alder, handicap, uddannelse, religion, etnisk oprindelse, seksualitet eller andet. Ligestilling betyder lige muligheder for ansættelse, uddannelse og advancement. Det er ledelsens ansvar, og det er den enkelte medarbejders pligt at gøre ledelsen opmærksom på forhold, der er i strid med dette.

Nærværende ledelse

I Furesø Kommune tror vi på, at en velfungerende kommune, der skaber værdi for borgerne, og hvor medarbejderne trives, kræver en nærværende ledelse. Ledelse hos os handler om at gøre en forskel sammen med andre, og vi prioriterer sammenhængskraft og et stærkt tværgående ledelsessamarbejde.

Den fælles ambition med ledelse er at skabe bæredygtige løsninger, hvor effektivitet i opgaveløsningen, borgernes oplevelse af kvalitet og vores arbejdsglæde og arbejdsliv er i god balance. Ledere i kommunen skal sætte holdet, prioritere og skabe

#Udvikling

- Vi reflekterer over egen praksis og diskuterer den gerne med andre
- Vi tør nytænke og være fejlmodige i søgen efter nye bæredygtige indsatser og metoder
- Vi afsøger nye veje og sammen-tænker løsninger
- Vi tilegner os ny viden og skaber rum til læring

#Respekt

- Vi tolererer ikke krænkende adfærd og skaber tryghed for hinanden
- Vi omgås hinanden med tillid og åbenhed
- Vi ser forskellighed som en styrke
- Vi indgår i konstruktivt medspil med hinanden

#DEKUR

rammer, som motiverer medarbejdere til at samarbejde, tænke nyt og løse opgaverne effektivt.

Som ledere i kommunen er vi bevidste om, at når vi bedriver ledelse, er det både med det politiske niveau, borgerne og organisationen for øje. I Furesø Kommune har vi hver dag fokus på ledelse, som gør en forskel for borgerne i det levede liv. Vi skal som ledere fremme, udvikle og række ud efter samarbejdet. Vi inviterer os selv ind i andres arbejde og gør det nemt for andre at byde ind i vores – både i organisationen, med borgere og med lokalsamfundet. Vi går forrest, når vi skaber løsninger sammen.

Samarbejde, helhed og sammenhæng på tværs

Grundlaget for samarbejde, ledelse og styring i Furesø er dialog. Dialog danner dermed båndet mellem medarbejdere og ledere, båndet i TRIO'er, MED-samarbejdet og ikke mindst i samarbejdet med borgere, virksomheder og foreninger. Dialogen er således det bærende element, der skal sikre kvalitet i opgaveløsningen og værdiskabelse for borgerne, men også et godt og sundt arbejdsmiljø for ledere og medarbejdere. Vores lokale MED-aftale beskriver i detaljer rammerne for, hvordan dialogen styrkes gennem MED-indflydelse og MED-bestemmelse og sikres på og mellem alle niveauer i organisationen.

I Furesø skal opgaven sætte holdet, og vi sætter en ære i at arbejde på tværs af fagligheder, enheder og områder, når vi sammen udforsker muligheder, afbureaukratiserer og skaber løsninger sammen. Fællesskaber, faglighed og forskellighed går hånd i hånd, og vi har fokus på at arbejde helheds- og

udviklingsorienteret gennem sammenhængende og tværgående arbejdsfællesskaber, ikke blot indadtil, men også udadtil. Hos os arbejder vi aktivt med borgerinddragelse og vægter samskabelse højt. Ved at arbejde sammen på tværs kan vi dele viden, inspirere hinanden og tænke nyt, når komplekse problemstillinger kalder på nye indsatser, fagligheder og metoder. Det sker for, at vi som kommune kan tilbyde helstøbt og sammenhængende løsninger og tilbud til borgere og virksomheder.

Afrunding

I Personalehåndbogen finder du Furesø Kommunes regler og retningslinjer inden for bl.a. løn, sygefravær, TRIO-samarbejdet, trivselsmålinger, APV, handleplaner, kompetenceudvikling, sundhedsfremmende initiativer, seniorer, stress, krænkende adfærd og beskæftigelse af personaler med nedsat arbejdsevne.

Furesø Kommunes personalepolitik er udarbejdet af en arbejdsgruppe nedsat af HovedMED og har efterfølgende været i høring i en følgegruppe af udpegede medarbejdere. Personalepolitikken er godkendt af HovedMED og Økonomiudvalget og af Furesø Byråd (januar 2022).

Vi ønsker god læsning med personalepolitikken og personalehåndbogen.

Rigtig god arbejdslyst!

Personalepolitikken er godkendt af Furesø Byråd den 26. januar.

Furesø Kommune
Stiager 2
3500 Værløse

www.furesoe.dk

Marts 2022

